

## Développement organisationnel

### Développement du leadership et planification de la succession

Pouvoir un poste avec la bonne personne est un critère essentiel de réussite pour toute organisation. Nous vous soutenons lors du recrutement de votre management, aussi bien lors d'une sélection interne (planifications de successions, promotions, plans d'évolution collectifs ou individuels) qu'externe. L'établissement de bilans de compétences et/ou de profils comportementaux facilite l'évaluation des potentiels et des motivations des candidat(e)s. Nous examinons alors au moyen d'analyses si le profil correspond à la culture et aux besoins de votre organisation.

### Réorganisation et gestion du changement

Toute réorganisation a des effets sur les interactions entre les collaborateurs et entre les différentes fonctions au sein de l'organisation.

Par le biais d'entretiens structurés et neutres, nous vous aidons à clarifier le niveau d'adhésion des collaborateurs à la culture et aux valeurs de l'entreprise et vous proposons des plans d'action concrets pour rétablir le niveau d'équilibre.

### Développer la culture d'entreprise

Dans le cadre du projet, nous analysons et examinons la culture actuelle. En tenant compte de la stratégie d'entreprise existante et des évolutions à venir, nous définissons la nouvelle stratégie d'entreprise et les nouvelles valeurs. Avec un plan de mesures, nous garantissons une mise en œuvre efficace et si besoin, nous accompagnons les étapes de réalisation.

### Modèle de compétences

Les compétences nécessaires à la réussite des missions de la fonction sont définies en collaboration avec le management et les RH. Les compétences sont ensuite évaluées et une comparaison entre la situation actuelle et la situation recherchée est réalisée. Les étapes et le plan de développement qui en ressortent sont définies et déterminées dans un plan d'actions composé des mesures concrètes.